



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดฯ องค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน

ที่ สพ ๗๗๖๐๑/๑๔๑

วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

เรียน ปลัด/นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานปลัดฯ ได้มีบันทึกข้อความ ที่ ปน ๗๗๖๐๑/๑๔๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยแจ้งให้ทุกหน่วยงานจัดเตรียมการในส่วนของการนำเข้าจำนวน ผู้มีส่วนได้เสียภายใน การนำเข้าข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายนอก การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานและการยืนยันข้อมูลโดยผู้บริหาร ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ ๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มุ่งองค์ประกอบด้านข้อมูล กล่าวคือ

- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๒

- มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น

- มีมาตรการขับเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ เช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น พร้อมนำไฟล์เอกสารไปติดตั้งไว้เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลทางหน้า Website หลักของหน่วยงานเพื่อใช้ในการเชื่อมโยง URL ไปสู่แหล่งที่อยู่ของข้อมูลนั้น ๆ ในการตอบแบบสำรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะต่อไป

สำหรับการรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินทางราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้บริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ อีกทั้งสามารถใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการวางแผนเตรียมการประเมินในรอบปีงบประมาณถัดไปในการยกระดับคะแนนและคุณภาพของหน่วยงาน (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑) รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๓. ข้อเสนอ/พิจารณา

-จากผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๕๒
๒	การใช้งบประมาณ	๘๙.๓๐
๓	การใช้อำนาจ	๙๓.๖๐
๔	การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	๙๑.๖๘
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๑.๕๔
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๗๓.๔๖
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๙.๓๗
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๑.๒๐
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๓๕.๔๖
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๐.๐๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นควรแจ้งประชาสัมพันธ์ทุกหน่วยงานทราบพร้อมเผยแพร่ผ่านช่องทาง Website www.Piten.go.th ต่อไป

ข้อเสนอแนะ ในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานได้ดีขึ้น โดยเฉพาะตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจอันสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

-คะแนน แต่ละด้านจะมีดังนี้ คือ

๑.๑ ด้าน ผู้มีส่วนได้เสียภายในองค์กร IIT ๓๐ คะแนน

- การปฏิบัติหน้าที่
- การใช้งบประมาณ
- การใช้อำนาจ
- การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๑.๒ ด้านผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร EIT ๓๐ คะแนน

- คุณภาพการดำเนินงาน
- ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- การปรับปรุงการทำงาน

๑.๓ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ๔๐ คะแนน

- การเปิดเผยข้อมูล

- ข้อมูลพื้นฐาน
 - การบริหารงาน
 - การบริหารเงินงบประมาณ
 - การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - การส่งเสริมความโปร่งใส
 - การป้องกันการทุจริต
 - การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
 - มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต
- รวม ๑๐๐ คะแนน

***-ผลการประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน ได้ระดับ ๕๗.๒๖ (๕๕.๐๐-๖๔.๙๙)

คะแนน ระดับ D

และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลพิเทน โดยเฉพาะในตัวชี้วัดที่ ๑๐ ซึ่งมีผลการประเมินคะแนน เท่ากับ ๐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามรายละเอียดดังนี้

-พบจุดบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่ ๑ คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย (๑๕ ข้อมูล) ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

๐๓๔ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

(การแสดงเจตนาหรือคำมั่นของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล)

๐๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร

(อย่างน้อยจะต้องเป็นข้อมูลของปี พ.ศ.๒๕๖๒)

การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

๐๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี

(อย่างน้อยจะต้องเป็นข้อมูลของปี พ.ศ.๒๕๖๒)

๐๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

(อย่างน้อยจะต้องเป็นข้อมูลของปี พ.ศ.๒๕๖๒)

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

๐๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

(อย่างน้อยจะต้องเป็นข้อมูลของปี พ.ศ.๒๕๖๒)

แผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต

๐๓๙ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี

๐๔๐ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีรอบ ๖ เดือน

(อย่างน้อยจะต้องมีผลการดำเนินงานการป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๒)

๐๔๑ รายงานผลการดำเนินงานการป้องกันการทุจริตประจำปี

(อย่างน้อยจะต้องมีข้อมูลของปี พ.ศ. ๒๕๖๑)

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

๐๔๒ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

- แนวปฏิบัติของหน่วยงาน เช่น การกำหนดขั้นตอน วิธีการ และส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ

๐๔๓ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

- แนวปฏิบัติของหน่วยงาน เช่น การกำหนดขั้นตอน วิธีการ และส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

๐๔๔ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

- แนวปฏิบัติของหน่วยงาน เช่น การกำหนดขั้นตอน วิธีการ และส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

๐๔๕ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

- แนวปฏิบัติของหน่วยงาน เช่น การกำหนดขั้นตอน วิธีการ และส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๐๔๖ มาตรการป้องกันการรับสินบน

- แนวปฏิบัติของหน่วยงาน เช่น การกำหนดขั้นตอน วิธีการ และส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการรับสินบน

๐๔๗ มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

- แนวปฏิบัติของหน่วยงาน เช่น การกำหนดขั้นตอน วิธีการ และส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๐๔๘ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

- แนวปฏิบัติของหน่วยงาน เช่น การกำหนดขั้นตอน วิธีการ และส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติหน้าที่

***และควรมีการปรับปรุงแก้ไขตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน รายละเอียดดังนี้

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจสอบ	ความคิดเห็น	คะแนน
-๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	-ไม่พบข้อมูลรองผู้บริหาร	๐.๐๐
-๐๕	ข้อมูลการติดต่อ	-ไม่พบแผนที่ตั้งและอีเมล	๐.๐๐
ข้อ	ประเด็นการตรวจสอบ	ความคิดเห็น	คะแนน
๐๐๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-ไม่พบข้อมูล	๐.๐๐

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

๐๐๘	Q&A	-	๐.๐๐
๐๐๙	Social Network	-ไม่พบการเชื่อมโยงจากหน้าเว็บ	๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน**แผนการดำเนินงาน**

๐๑๐	แผนการดำเนินงานประจำปี	-ไม่สามารถตรวจสอบ เนื้อหาได้	๐.๐๐
๐๑๑	รายงานการกำกับติดตามการ การดำเนินงานประปี รอบ ๖ เดือน	-ไม่สามารถตรวจสอบ เนื้อหาได้	๐.๐๐

การให้บริการ

๐๑๗	E-Service	-	๐.๐๐
-----	-----------	---	------

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ**แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี**

๐๑๙	รายงานการกำกับติดตามการใช้ จ่ายงบประมาณ ประจำปีรอบ ๖ เดือน	-ไม่พบข้อมูลปี ๒๕๖๒	๐.๐๐
๐๒๐	รายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี	-ไม่สามารถตรวจสอบ เนื้อหาได้	๐.๐๐

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

๐๒๓	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	-ควรจัดทำทุกเดือน	๐.๐๐
๐๒๔	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุประจำปี	-ไม่พบรายงานปี ๒๕๖๑	๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

๐๒๕	นโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคล	-ไม่สามารถดาวโหลด เอกสารได้ ๒๕/๐๗/๖๒	๐.๐๐
๐๒๖	การดำเนินการตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล	-ไม่สามารถดาวโหลด เอกสารได้ ๒๕/๐๗/๖๒	๐.๐๐
๐๒๗	หลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	-ไม่สามารถดาวโหลด เอกสารได้ ๒๕/๐๗/๖๒	๐.๐๐

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๐๒๘	รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	-ไม่สามารถดาวโหลด เอกสารได้ ๒๕/๐๗/๖๒	๐.๐๐
-----	---	---	------

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๐๒๙	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	-ไม่พบข้อมูล	๐.๐๐
๐๓๑	ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียน การทุจริต		๐.๐๐

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

๐๓๓	การเปิดโอกาสให้เกิด		๐.๐๐
-----	---------------------	--	------

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

๐๓๔	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	-ไม่สามารถตรวจสอบ เนื้อหาได้ ๒๒/๐๗/๖๒	๐.๐๐
๐๓๕	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	-ไม่สามารถตรวจสอบ เนื้อหาได้ ๒๒/๐/๖๒	๐.๐๐

การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

๐๓๖	การประเมินความเสี่ยง การทุจริตประจำปี	-ไม่สามารถตรวจสอบ เนื้อหาได้ ๒๒/๐๗/๖๒	๐.๐๐
๐๓๗	การดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	-ไม่สามารถตรวจสอบ เนื้อหาได้ ๒๒/๐๗/๖๒	๐.๐๐

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

๐๓๘	การเสริมสร้างวัฒนธรรม	-ไม่สามารถตรวจสอบ เนื้อหาได้	๐.๐๐
-----	-----------------------	---------------------------------	------

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๐๓๙	แผนปฏิบัติการป้องกันการ การทุจริตประจำปี	-ไม่สามารถตรวจสอบ เนื้อหาได้ ๒๒/๐๗/๖๒	๐.๐๐
๐๔๐	รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินการป้องกัน การทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	-ไม่สามารถตรวจสอบ เนื้อหาได้ ๒๒/๐๗/๖๒	๐.๐๐

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๐๔๑	รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปี	-ไม่สามารถตรวจสอบ เนื้อหาได้ ๒๒/๐๗/๖๒	๐.๐๐
-----	---	--	------

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

๐๔๒	มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ	-ไม่พบข้อมูล	๐.๐๐
๐๔๓	มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วม	-	๐.๐๐
๐๔๔	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง	-ไม่สามารถตรวจสอบ เนื้อหาได้ ๒๒/๐๗/๖๒	๐.๐๐
๐๔๕	มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต	-ไม่สามารถตรวจสอบ เนื้อหาได้ ๒๒/๐๗/๖๒	๐.๐๐
๐๔๖	มาตรการป้องกันการรับ สินบน		๐.๐๐
๐๔๗	มาตรการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม	ไม่สามารถตรวจสอบ	๐.๐๐

